



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**GIP Compétences**  
Académie de Versailles  
**APPRENTISSAGE**

**« Choisir la voie professionnelle sous statut  
scolaire ou en apprentissage »**

Collège Saint-Simon 78 Jouars-Pontchartrain – 09 mars 2024

# **1. La Voie Professionnelle**

The background of the slide is a light blue color with a complex network of white lines and circles. The circles vary in size and are interconnected by thin white lines, creating a web-like structure. Some circles are larger and more prominent, while others are smaller and less noticeable. The overall effect is a sense of connectivity and a professional or technical network.

# Les parcours de la voie professionnelle

Un choix personnel

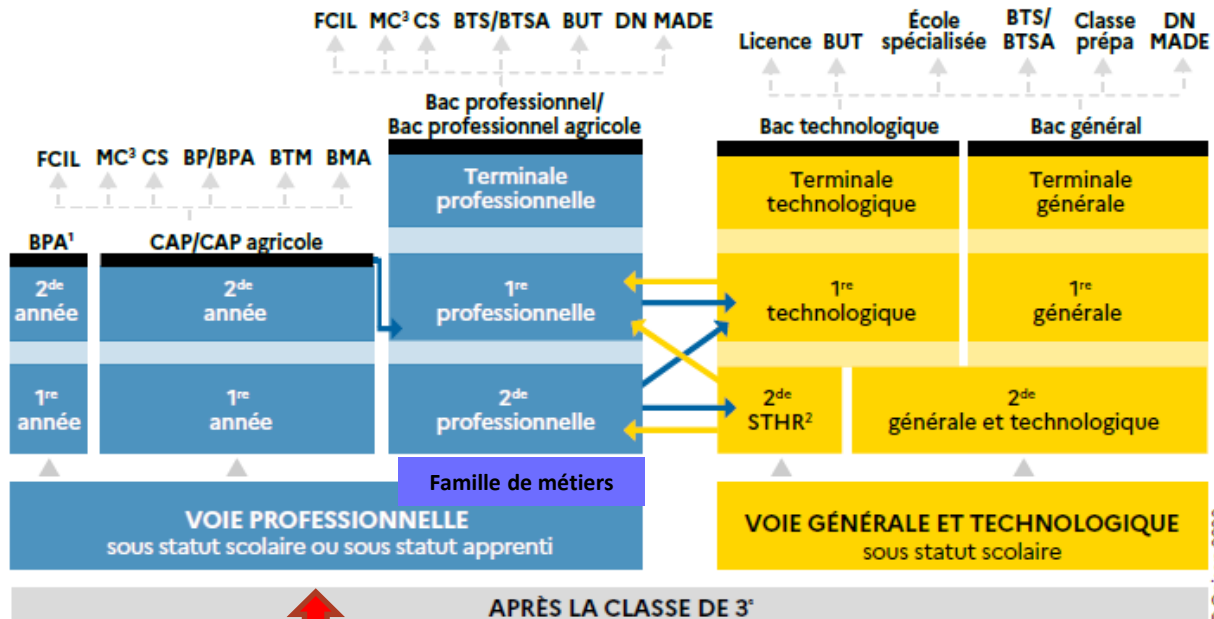
Scolaire  
(≈ 30h/semaine)

ou

Apprenti - salarié  
(35h/semaine)



Rythme différent mais même diplôme préparé



→ Passerelles entre les différentes voies.

1. Exclusivement en apprentissage.

2. Dans la série STHR, les enseignements technologiques débutent dès la classe de 2<sup>e</sup>.

3. À compter de janvier 2025, les MC deviendront des CS (certificats de spécialisation).

En Bac Pro : 14 familles de métiers en 2<sup>de</sup> puis choix de 100 spécialités en 1<sup>ère</sup>

En CAP : 100 spécialités

Niveaux des diplômes

Niveau 3 : CAP, CS

Niveau 4 : Bac Pro, BP, BMA, CS

Niveau 5 : BTS

# Être lycéen en Bac Pro en 2024

Former  
Professionaliser

- **En cours** : Ens. professionnel, Français, Hist. Géo - EMC, LV1, LV2 **ou** Physique chimie, EPS, Arts appliqués, PSE, Eco gestion, Projet, Soutien au parcours, Co-intervention
  - Des cours en effectifs réduits
  - Des épreuves en Contrôle en Cours de Formation
- **En entreprise** : 16 à 20 semaines de Périodes de Formations en Milieu Professionnel en 3 ans

Adapter

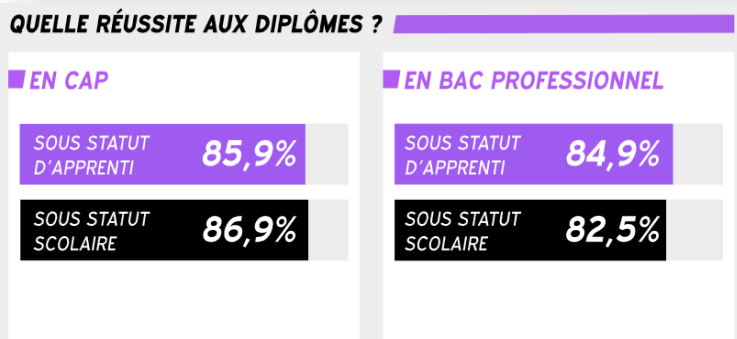
- En terminale (6 semaines) :
  - Préparation à l'insertion professionnelle (en entreprise)
  - ou**
  - Préparation à la poursuite d'études

Gratifier

- Rémunération des PFMP :
  - 50 € par semaine en 1ère année de CAP et 2nde Bac Pro
  - 75 € par semaine en 2ème année de CAP et 1ère Bac Pro
  - 100 € par semaine en Term. Bac Pro

**Voie professionnelle = Voie de l'excellence**

# Comparatif selon le statut de la formation



**Insertion des jeunes de niveau CAP à BTS 6 mois après leur sortie d'études en 2022**

*En emploi salarié en janvier 2023 (en %)*

Scolaires (Lycées Pro)	48
Apprentis	67

L'apprentissage permet une meilleure insertion professionnelle dans l'emploi mais attention : il ne convient pas à tout le monde !

Il faut surtout opter pour la formule la plus épanouissante et au moment où le candidat se sent prêt.

Il est donc possible de commencer un premier diplôme par la voie scolaire et continuer le suivant en apprentissage.

## **2. Choisir l'apprentissage**



# Être apprenti-e c'est...

- Avoir un contrat de travail avec un employeur
- Préparer un diplôme dans un CFA ou dans une UFA (lycée)
- Être formé par son Maître d'Apprentissage en entreprise
- Un contrat « gagnant gagnant »
- Les formations existent du CAP au Master dans de multiples secteurs.



*Ne pas confondre contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation*

# Avoir un contrat d'apprentissage

- Signé par l'apprenti-e, l'entreprise (qui désigne un Maître d'Apprentissage) et le CFA (et son UFA)
- Être âgé-e de 16 à 29 ans révolus
  - ✓ A 15 ans si vous avez finalisé votre parcours scolaire en classe de 3<sup>ème</sup> et que vous atteignez vos 15 ans avant le 31 décembre de l'année civile.
  - ✓ Les jeunes de 14 ans qui auront 15 ans entre la rentrée scolaire et le 31 décembre peuvent s'inscrire au sein d'un lycée professionnel, sous statut scolaire ou en CFA pour débiter une formation.
  - ✓ Sans limite d'âge pour les travailleurs handicapés, les sportifs de haut niveau ou les personnes voulant créer leur entreprise
- Contrat de 1 an à 3 ans



**CFA privé** : souvent lié à un secteur d'activité (syndicats professionnels, associations...)

**CFA d'entreprise** : rattaché à des entreprises pour répondre à leurs besoins (Accor, Engie, l'Oréal...)

**CFA consulaire** : CCI, CMA

**CFA public** : lié à l'Éducation Nationale

**CFA de l'Académie de Versailles** implanté dans 85 lycées de l'Académie de Versailles (appelés UFA)



# Comment trouver le CFA/UFA et la bonne formation ?

- Participer aux portes ouvertes des CFA et UFA
- S'inscrire à des mini stages
- Participer aux salons :
  - Locaux : mairies, lycées, CFA...
  - Régionaux : Jeunes d'Avenirs, Your Future, L'Étudiant, Fête des Métiers...
- Prendre rendez vous avec une PsyEN dans votre établissement ou au CIO
- Consulter les sites liés à l'orientation : Onisep, Oriane, La Bonne Alternance, InserJeunes...
- Formuler des vœux en apprentissage (recensement) sur Affelnet et aussi en scolaire pour sécuriser une place (certaines filières sont sélectives).
- La clé pour valider le vœu : signer un contrat avec une entreprise !



Fiches formations  
avec moteur de  
recherche  
géographique et par  
voie de formation  
(scolaire ou  
apprentissage)

# Comment trouver l'entreprise ?

- *Le CFA/UFA met tout en œuvre pour aider l'apprenti à trouver un employeur.*
  - *Adresser des candidatures spontanées*
  - *Participer aux jobs dating de salons ou forums*
  - *Contacter : Mission Locale, France Travail, Agence d'intérim...*
  - *Utiliser les plateformes : La Bonne alternance, OPCO...*
    - *Un accompagnement peut être proposé pour la rédaction du CV et de la Lettre de Motivation, ainsi que des conseils pour les entretiens.*
    - *Un seul objectif : convaincre !  
Durée moyenne de lecture d'un CV : 34 s. !*
    - *Un apprenti possède forcément des compétences qu'il faut valoriser même sans expérience.*
-  *Ne jamais mentir lors de l'entretien !*

## À savoir :

- La plupart des contrats sont signés entre mars et octobre.
- Plus de la moitié des jeunes trouvent leur entreprise avant le CFA car dès que le contrat est signé le CFA est garanti.
- 3 mois pour trouver une entreprise après le début de la formation.

Les entreprises bénéficient d'une aide de 6 000 € lors de la signature du contrat (en 2024 et jusque 2027)

# Droits et devoirs

Rémunération mensuelle minimale d'un apprenti au 1<sup>er</sup> janvier 2024

Situation	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	27% du SMIC <b>477,07€</b>	43% du SMIC <b>759,78€</b>	53% du SMIC ou SMC <b>936,47€</b>	100% du SMIC ou SMC <b>1 766,92€</b>
2 <sup>ème</sup> année	39% du SMIC <b>689,10€</b>	51% du SMIC <b>901,13€</b>	61% du SMIC ou SMC <b>1 077,82€</b>	100% du SMIC ou SMC <b>1 766,92€</b>
3 <sup>ème</sup> année	55% du SMIC <b>971,81€</b>	67% du SMIC <b>1 183,84€</b>	78% du SMIC ou SMC <b>1 378,20€</b>	100% du SMIC ou SMC <b>1 766,92€</b>

Un salaire pour  
combien  
d'heures ?

- ✓ En entreprise 35h/semaine
- ✓ En UFA/CFA 35h/semaine
- ✓ Et à condition d'être bien présent !

## DEVOIRS

PONCTUALITÉ

RÈGLEMENT

RESPONSABILITÉS



## DROITS

35 HEURES

5 SEMAINES  
DE CONGES

# Des questions ?

Des vacances ?

Bien sûr, ce sont des *congés payés* (5 semaines par an). Mais pas n'importe quand et n'importe comment ! En accord avec l'entreprise et jamais sur les semaines de cours.

Ai-je droit à une période d'essai ?

C'est un peu la période « satisfait ou remboursé », qui commence au premier jour de votre contrat d'apprentissage et dure *45 jours (consécutifs ou non) de présence en entreprise*. Pendant cette période, *vous ou votre patron pouvez rompre votre contrat d'apprenti sans procédure*.

Les compétences attendues

Apprentissage  
Humilité  
Fiabilité  
Volonté  
Autonomie  
Tenue  
Polyvalence  
Maturité  
Curiosité  
Équipe  
Assiduité  
Intégrité  
Respect  
Organisation  
Adaptabilité

# Des questions ?



Je suis mineur-e. Y-  
a-t-il des différences  
dans mon contrat ?

## Salaire pour 35h mais :

- ✓ 2 jours de repos consécutifs par semaine
- ✓ Pas de travail le dimanche
- ✓ Travail de nuit interdit
  - ✓ entre 20h et 6h pour un jeune de moins de 16 ans
  - ✓ entre 22h et 6h pour un jeune de 16 à 18 ans
- ✓ 5h supplémentaires par semaine après accord de l'inspecteur du travail et avis du médecin du travail
- ✓ 8h de travail par jour
- ✓ Interdiction de travailler un jour de fête légale

*Des exceptions à ces règles existent dans certains secteurs (boulangerie, bâtiment, restauration...), il faut alors se référer à la convention collective*



## → Que se passe-t-il à la fin du contrat d'apprentissage ? ^

Il y a 3 situations possibles :

- Le contrat ne se poursuit pas avec l'employeur
- L'apprenti est embauché par l'employeur
- Le contrat est prolongé suite à l'échec à l'examen

# La rupture du contrat

Vous avez le droit de rompre votre contrat d'apprentissage en cours de formation. Les conditions varient selon la durée déjà passée en entreprise.

Votre employeur peut rompre le contrat pour faute grave, inaptitude ou force majeure.

Vous avez le droit de rompre votre contrat d'apprentissage en cours de formation. Les conditions varient selon la durée déjà passée en entreprise.



# Les aides dans la vie de l'apprenti-e

- Aide au permis : pour tout apprenti-e majeur-e engagé-e dans la préparation du permis B (aide forfaitaire de 500€)



- Aide Régionale à l'Apprentissage : versée aux apprentis de 1<sup>ère</sup> année pour couvrir des dépenses liées aux études (montants 2023) :  
375€ diplôme niveau 3 ou 4  
115 € diplôme niveau 5



- Aide au 1<sup>er</sup> équipement : aide de l'UFA pour financer tenue, matériel (jusqu'à 500€)





## Des droits pour le handicap ?

- Pour les candidats titulaires d'une RQTH et après diagnostic des besoins, le CFA peut mobiliser un financement complémentaire pour financer l'adaptation (achat de matériel adapté, accompagnement humain...)
- Une référente du CFA peut accompagner ces demandes.





### ***3. Pour aller plus loin***

# Le CFA Académique de Versailles

- ✓ Une mission de service public
- ✓ Des enseignants/formateurs de l'Education Nationale
- ✓ 85 lycées (ou UFA) partenaires à proximité
- ✓ 320 formations dans tous les secteurs d'activités
- ✓ 2 115 apprentis
- ✓ Formations du CAP au BTS (et quelques formations du supérieur)
- ✓ Sécurisation des parcours :

**La mixité de parcours c'est quoi ?**

L'apprenti commence sa formation comme scolaire et la termine en apprentissage (par exemple après un stage qui a permis de le repérer par un employeur).

Ex : 1<sup>ère</sup> année de BTS en scolaire et 2<sup>ème</sup> année en apprentissage

**La mixité de public c'est quoi ?**

Dans une même classe sont regroupés des apprentis et des scolaires. Les cours sont souvent communs mais parfois séparés selon les besoins.

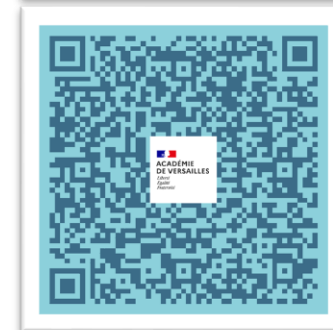
01 30 83 42 60

cfa-academique@ac-versailles.fr

CFA de l'Académie de Versailles

@CfAcademique

CFA académique de Versailles



# Des événements et des salons



Un padlet des partenaires apprentissage du 78



# Le guide de l'apprenti Ile de France



Un guide pratique qui répond aux questions des apprentis en Île-de-France de leur orientation à la recherche d'une entreprise jusqu'à leur insertion professionnelle.

# Des ressources

## La Bonne Alternance

La bonne alternance

Candidat Recruteur Organisme de formation

Se former et travailler en alternance

Métier ou diplôme\* Lieu Rayon Niveau d'études visé C'est parti

1 Le job de vos rêves

2 En un clin d'œil

3 Un contact facile

Vous révéler le marché caché de l'emploi



## Ministère du travail

Apprentissage

APPRENTISSAGE

Dans le cadre du plan 1 jeune, 1 solution, le gouvernement a mis en place une aide exceptionnelle au recrutement des alternants, pour tous les contrats conclus entre le 1er juillet 2020 et le 31 décembre 2022, jusqu'au niveau master et pour toutes les entreprises.

A partir du 1er janvier 2023 le gouvernement pérennise le soutien au recrutement des alternants, pour tous les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation conclus entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023, quel que soit le niveau de formation de l'apprenti et pour toutes les entreprises.

- En savoir plus sur les aides aux contrats conclus à partir du 1er janvier 2023
- En savoir plus sur les aides aux contrats conclus avant le 31 décembre 2022

Être apprenti

Embaucher un apprenti

Dans cette rubrique

- Contrat d'apprentissage
- Handicap : contrat d'apprentissage aménagé
- Être apprenti
- Embaucher un apprenti

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION

Liberté  
Égalité  
Fraternité



# Des ressources

## Inserjeunes

The screenshot shows the homepage of the Inserjeunes website. At the top left is the logo of the République Française. The main heading reads "TROUVER LA FORMATION PROFESSIONNELLE QUI VOUS CORRESPOND LE MIEUX POUR ENTRER DANS LE MONDE DU TRAVAIL !". Below this, it states "Les formations professionnelles par l'apprentissage ou par la voie scolaire du niveau CAP au BTS (public et privé) sous contrat". There is a search bar with the placeholder text "Je recherche un métier, une formation ou un établissement". At the bottom, there is a section titled "A votre avis, vrai ou faux ? L'APPRENTISSAGE ET LA VOIE PRO SCOLAIRE, C'EST... AUSSI POUR FAIRE DES ÉTUDES LONGUES" with "Vrai" and "Faux" buttons.

- Fiches métiers
- Comparatif scolaire apprentissage
- Lien vers site ministère du Travail



## 1 jeune 1 solution

The screenshot shows the homepage of the 1jeune1solution website. At the top left is the logo of the République Française. The main heading reads "1jeune1solution". There is a search bar with the placeholder text "Vous êtes en 2de générale ou technologique et vous cherchez un stage ? L'ouverture du service est prévue le 25 mars". Below this, there is a navigation menu with "Accueil", "Offres", "Formations et orientation", "Engagement", "Logement", "Accompagnement", "Aides et outils", and a "Je suis employeur" button. A feedback prompt asks "Vous souhaitez aider 1jeune1solution à s'améliorer ? Donnez votre avis en moins de 2 minutes". The main content area features the text "À chacun sa solution. Vous avez entre 15 et 30 ans ? Découvrez toutes les solutions pour votre avenir !" and a button "Découvrir les actualités et services jeunes". On the right, there are three portraits of young people.

- Offres d'alternance
- Aides apprentis
- Mentorat





# ANAF et SOS Apprentis (association pour les apprentis)

The screenshot shows the ANAF website. At the top, there is a navigation bar with the ANAF logo and menu items: L'ANAF, Partenaires & Adhérents, Représentation, Besoin d'aide?, Rejoindre l'ANAF, and Soutenir l'ANAF. The main content area features a large heading "QUI SOMMES-NOUS ?" followed by a paragraph: "L'Association Nationale des Apprentis de France (ANAF) est la seule et première organisation d'apprentis de France. L'ANAF est administrée par des apprentis ou anciens apprentis, et animée par une équipe jeune." Below this are four bullet points: "L'ANAF en quelques chiffres", "Nos missions", "Notre charte d'adhésion", and "Nos partenaires et adhérents". To the right of the text is a photograph of three young women smiling. At the bottom left, there is a small image of a desk with a computer and a chair, and a text snippet: "L'ANAF est une association non lucrative et reconnue d'intérêt général".



The screenshot shows the SOS APPRENTI website. At the top, there is a blue header with the SOS APPRENTI logo, a French flag icon, and a button "Aller au site". Below the header is a search bar with the text "Rechercher sur le centre d'aide...". The main content area is titled "Articles en vedette" and contains six article cards, each with a title and a right-pointing arrow: "Horaires et heures supplémentaires", "Salaire de l'apprenti en contrat d'apprentissage", "Les congés en alternance !", "Rompre son contrat d'apprentissage", "Comment trouver une entreprise ?", and "Désaccord entre Apprenti et Employeur ? Et si la solution était le Médiateur de l'apprentissage !".

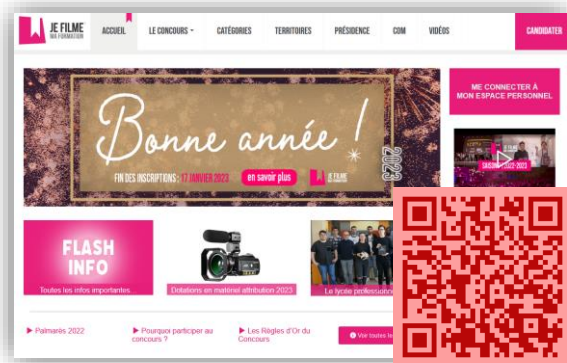


# ORIANE

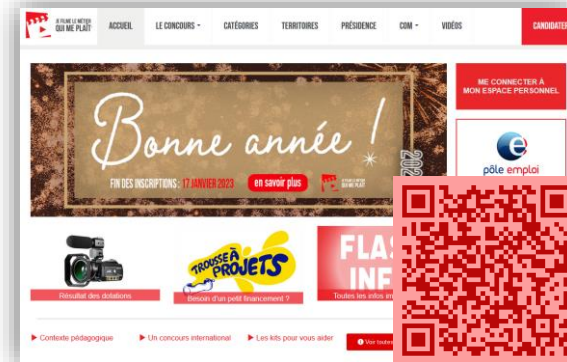
The screenshot displays the ORIANE website interface. At the top left, the logo for 'Région Île de France' is visible. Next to it is the 'oriane Île de France' logo. The navigation bar includes links for 'ACCESSIBILITÉ', 'ESPACE PROFESSIONNEL' (with a dropdown arrow), and 'MON COMPTE' (with a dropdown arrow), followed by a search icon. Below the navigation bar, there are six category tiles with corresponding images and text: 'Collégien' (image of feet on stairs), 'Lycéen' (image of hands raised), 'Étudiant' (image of a student with books), 'Apprenti' (image of hands working with tools), 'En activité professionnelle' (image of a person at a computer), and 'En recherche d'emploi' (image of a person at a computer). At the bottom of the interface, there is a red icon of a mountain range followed by the text 'Boite à outils de l'orientation'.



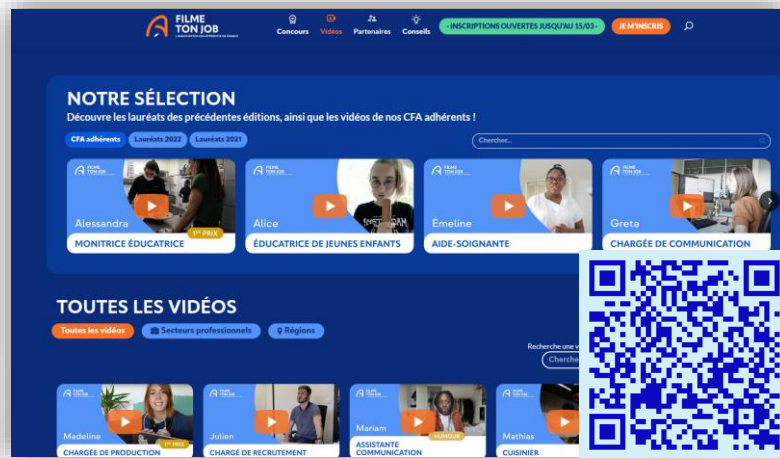
# Des ressources en vidéo



<https://jefilmeformation.tv/>



<https://jefilmelemetierquimeplait.tv/>

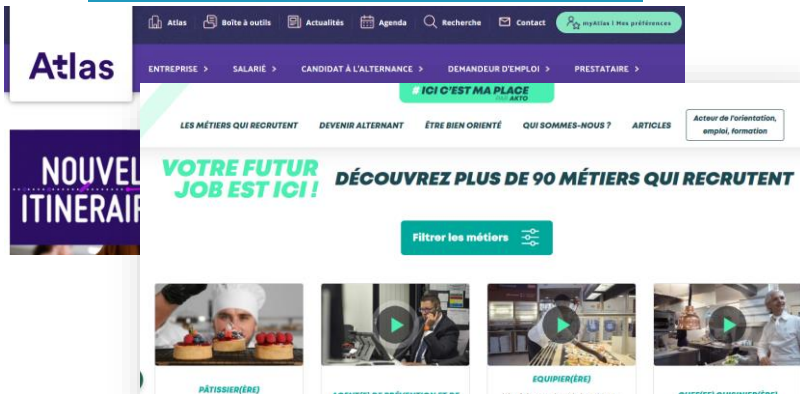


<https://www.filmetonjob.com/videos/>

# Les OPCO



Opco Mobilités <https://www.opcomobilites.fr/>  
Opco Akto <https://www.akto.fr/>  
Opco Commerce  
<https://www.lopccommerce.com/>  
Opco Atlas <https://www.opco-atlas.fr/>  
Opco Afdas <https://www.afdas.com/>  
Opco 2i <https://www.opco2i.fr/>  
Opco Constructys <https://www.constructys.fr/>  
Opco Entreprises Proximité  
<https://www.opcoep.fr/>  
Opco Ociapiat <https://www.ocapiat.fr/>  
Opco Santé <https://www.opco-sante.fr/prehome>  
Opco Unification <https://www.unification.fr/>



<https://www.trouver-mon-opco.fr/liste-opco/>

A background graphic consisting of a network of white lines connecting various sized circles on a grey background. Some circles are larger and contain a simplified human silhouette, representing nodes in a network or community.

***Merci de votre attention***